

Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья «Алтайская общеобразовательная школа № 1»

ПРИНЯТО:  
Решением Общего собрания работников  
Учреждения  
Протокол от 27.08.2019 № 1

  
УТВЕРЖДЕНО:  
Директор КГБОУ  
«Алтайская общеобразовательная  
школа № 1»  
Т.В. Подтеп  
Приказ от 27.08.2019 № 103-0.9

СОГЛАСОВАНО  
с профсоюзным комитетом школы  
Протокол от 27.08.2019 № 4

**Положение**  
**о выплатах стимулирующего характера работникам**  
краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья  
«Алтайская общеобразовательная школа № 1»

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья «Алтайская общеобразовательная школа № 1» (далее – учреждение), определяет их виды, условия, размеры и порядок их установления в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Алтайского края от 09.11.2004 N 37-ЗС "Об оплате труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 № 16-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края», приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 23.05.2018 № 27-П «О внесении изменения в приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 № 16-П», приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 17.09.2018 № 63-П «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 № 16-П» в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развитии творческой активности и инициативы.

## **2. Цели стимулирования**

2.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, стимулировании их профессионального роста и повышении ответственности за конечные результаты труда.

2.2. Система стимулирующих выплат работникам включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда.

## **3. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера**

3.1. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором

учреждения, настоящим Положением, Положением об оплате труда работникам учреждения.

3.2. Стимулирующий фонд оплаты труда делится на следующие части:

- постоянные стимулирующие выплаты (ежемесячная премия за результативность и качество услуг и стимулирующие надбавки).

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждения по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края. Работники учреждения, работающие на условиях внутреннего совместительства (совмещения), данные выплаты получают только по основной должности.

- разовые стимулирующие выплаты (по итогам работы).

Премирование работников учреждения по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

Распределение и выплата работникам учреждения поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производится на основании приказа учреждения, в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в учреждении.

3.3. После согласования результатов мониторинга профессиональной деятельности сотрудников на заседании комиссии определяется общая сумма баллов по каждой категории работников. Стоимость одного балла в рублях рассчитывается путем деления суммы стимулирующих выплат данной категории работников на общее количество баллов.

3.4. Размер ежемесячных премий за результативность и качество работы работникам учреждения определяется в соответствии с критериями результативности их профессиональной деятельности.

3.5. Стимулирующие выплаты работникам производятся на основании приказа директора учреждения.

3.6. Максимальный размер стимулирующей выплаты конкретному работнику ограничивается фондом образовательного учреждения.

3.7. Администрация школы создаёт экспертную комиссию по распределению премий за результативность и качество работы, стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы, в которую входят представители трудового коллектива и администрации школы.

3.8. Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты для всех категорий работающих.

3.9. Ежемесячная премия за результативность и качество работы устанавливаются комиссией по решению руководителя с учетом мнения представительного органа работников учреждения (в баллах). Заседания по

распределению стимулирующих выплат проводятся 2 раза в год (первое полугодие в июне, второе – в декабре календарного года).

3.10. Размер стимулирующей выплаты работникам школы устанавливается в процентном отношении к ставке (должностному окладу) на основании перечня стимулирующих выплат, утвержденного представительным органом работников учреждения (профсоюзным комитетом школы). Оформляются приказом директора на начало календарного и учебного года.

Стимулирующие выплаты к ставкам (должностным окладам) устанавливаются:

- за высокое качество работы;
- интенсивность и напряженность труда;
- работникам, имеющим почетные звания (оплата производится по более высокому званию).

3.10. Разовые стимулирующие выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам осуществляется в виде премий. Выплата может осуществляться как единовременно, так и ежемесячно по итогам выполнения работ.

#### **4. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам школы**

4.1. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам учреждения, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением, Положением об оплате труда работников учреждения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в учреждении.

Для педагогических работников учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная премия за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;
- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступивших на работу;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с настоящим Положением. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяются в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

Педагогические работники учреждения, работающие на условиях внутреннего совместительства (совмещения), данные выплаты получают только по основной должности.

Размер ежемесячной стимулирующей выплаты определяется два раза в год по итогам профессиональной деятельности:

- до 30 июня – по итогам работы за I полугодие
- до 30 декабря – по итогам работы за II полугодие.

Размер ежемесячной стимулирующей выплаты педагогическим работникам за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг устанавливается с 01 июля и с 01 января текущего года.

Вновь принятым педагогическим работникам выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяются в соответствии с оценочным листом или копией приказа о стимулирующих выплатах, заверенные подписью и печатью руководителя с прежнего места работы по согласованию с комиссией по оценке результативности деятельности работника школы.

4.3. Ежемесячная стимулирующая выплата за непрерывный стаж работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях:

- от 5 до 10 лет – 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- от 10 до 15 лет – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- свыше 15 лет – 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.4. Ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды устанавливается в следующих размерах:

для педагогических работников, награжденных ведомственной наградой (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации - до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

4.5. Ежемесячная стимулирующая выплата выпускникам учреждений высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, выплачивается первые 3 года в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.6. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами учреждения в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников:

- подготовка проектов на конкурсы образовательных учреждений – до 20 процентов;
- участие в опытно-экспериментальной работе образовательного учреждения – до 20 процентов;
- организация итоговой аттестации – до 20 процентов;

- курирование молодых специалистов – до 20 процентов;
- курирование педагогической практики студентов – до 20 процентов.

#### 4.7.Единоновременные (разовые) премии:

- к профессиональному празднику (День учителя) – до 15 000 рублей;
- к юбилейным датам рождения (50, 60, 70 и т.д.) – до 3 000 рублей;
- по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие – до 2 000 рублей.

Выплаты производятся на основании приказа руководителя учреждения.

### **5.Стимулирующие выплаты директору, заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений**

5.1. Для директора выплаты стимулирующего характера устанавливает учредитель.

5.2.Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений устанавливаются настоящим Положением, утвержденным приказом директора и согласованным с Советом Учреждения.

5.3.Для заместителей руководителей, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетного звания;
- ежемесячная выплата за аттестацию на соответствие занимаемой должности;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие.

5.4.Порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений учреждения определен настоящим Положением.

5.5.Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений учреждения за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителем учреждения. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

5.6. Ежемесячная выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, составляет:

от 5 лет до 10 лет – 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет – 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.7. Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации:

за наличие ученой степени кандидата наук - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

за наличие ученой степени доктора наук - 20 процентов от оклада (должностного оклада).

5.8. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетного звания:

имеющим почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю деятельности учреждения – 10 процентов от оклада (должностного оклада);

ведомственных наград - до 5 процентов от оклада (должностного оклада).

5.9. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности – до 15 процентов от оклада (должностного оклада).

5.10. Единовременные (разовые) премии:

- к профессиональному празднику (День учителя) – до 25 000 рублей;

- к юбилейным датам рождения (50, 60, 70 и т.д.) – до 3 000 рублей;

- по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие – до 2 000 рублей.

Выплаты производятся на основании приказа руководителя учреждения.

## **6. Стимулирующие выплаты специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу**

6.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за непрерывный стаж работы;

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы (разовые, ежемесячные, за год);

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

6.2. Порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу учреждения определяются настоящим Положением, локальными нормативными актами учреждения.

6.3. Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу учреждения устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, соответствии с настоящим Положением, локальными нормативными актами учреждения, согласованными с профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органов работников учреждения и определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

6.4. Ежемесячная выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, составляет:

от 5 лет до 10 лет – 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет – 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

6.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников учреждения.

6.5. Единовременные (разовые) премии:

- к профессиональному празднику (День учителя) – до 8 000 рублей;

- к юбилейным датам рождения (50, 60, 70 и т.д.) – до 3 000 рублей;

- по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие – до 2 000 рублей.

Выплаты производятся на основании приказа руководителя учреждения.

## **7. Иные поощрительные и разовые выплаты**

7.1. Иные поощрительные и разовые выплаты работникам школы устанавливаются приказом руководителя по согласованию с Советом Учреждения в виде премий. Единовременные стимулирующие выплаты работникам школы производятся при наличии экономии фонда оплаты труда.



**Стимулирующие выплаты заместителям директора, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений**

№	Наименование показателя	Значение показателя, %	Период действия выплат
1	Выплата за звание "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный"	10%  (выплаты производятся только по одной награде)	С 1 сентября по 31 августа
2	Выплата работникам, награжденным отраслевыми наградами (нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "За развитие научно-исследовательской работы студентов" или значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР")	5%	С 1 сентября по 31 августа
3	Выплата работникам, имеющим ученую степень кандидата наук доктора наук	10 % 20 %	С 1 сентября по 31 августа
4	Выплата по итогам результатов аттестации на соответствие занимаемой должности	до 15%	С 1 сентября по 31 августа
5	Выплата за стаж непрерывной работы в образовательных организациях: от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет	5% 10% 15%	с 1 сентября по 31 августа

### Стимулирующие выплаты педагогическим работникам

№	Наименование показателя	Значение показателя, %	Период действия выплат
1	Выплата за непрерывный стаж работы в коррекционных общеобразовательных учреждениях на педагогических должностях: От 5 до 10 лет От 10 до 15 лет Свыше 15 лет	5% 10% 15%	с 1 сентября по 31 августа
2	Выплата выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившие на работу (первые 3 года).	15 %	С 1 сентября по 31 августа
3	Выплата педагогам, награжденным нагрудным знаком «Почетный работник общего среднего образования», «Отличник народного образования», правительственными наградами	до 20%  (выплаты производятся только по одной награде)	С 1 сентября по 31 августа
4	Выплата педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук доктора наук	10 % 20 %	С 1 сентября по 31 августа
5	Выплата за участие в соревнованиях, конкурсах, концертах в выходные дни	до 10 %	Разовые выплаты
6	Выплата за подготовку проектов на конкурсы образовательных учреждений, при наличии призового места	до 20%	Разовые выплаты
7	Выплата за участие в опытно-экспериментальной работе учреждения	до 20%	Разовые выплаты
8	Выплата за организацию итоговой аттестации	до 20%	Разовые выплаты
9	Выплата за курирование молодых специалистов	до 20%	Разовые выплаты

**Стимулирующие выплаты  
для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения**

№	Наименование показателя	Значение показателя, %	Период действия выплат
1	Выплата за ответственность при перевозке детей	до 50 %	с 1 сентября по 31 августа
2	Выплата за высокие результаты работы в соответствии с оценочными листами	до 5000 рублей	с 1 сентября по 31 августа
3	Выплата за материальную ответственность	до 50%	с 1 сентября по 31 августа
4	Выплата за стаж непрерывной работы в образовательных организациях: от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет	5% 10% 15%	с 1 сентября по 31 августа
5	Выплата за интенсивность	до 5000 рублей	с 1 сентября по 31 августа