

Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья «Алтайская общеобразовательная школа № 1»

ПРИНЯТО:  
Решением Педагогического совета  
учреждения  
Протокол от 28.08.2020 №1



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об организации работы педагогических работников,**  
**осуществляющих классное руководство в**  
**КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа № 1»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в краевом государственном бюджетном общеобразовательном учреждении для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья «Алтайская общеобразовательная школа № 1» (далее – «Положение»), разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

Конституцией Российской Федерации;

Семейным кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;

Федеральным законом от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 59 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015г. № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

приказом Минобрнауки России от 06.10.2009 № 373 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»;

приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;

приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 г. № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»;

приказом Минобрнауки России от 19.12.2014 № 1598 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»;

приказом Минобрнауки России от 19.12.2014 № 1599 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)»;

приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 12.05.2020 № ВБ-1011/08 «О методических рекомендациях»;

письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 28.05.2020 № ВБ-1059/08 «О направлении разъяснений»;

постановлением Правительства Алтайского края от 15.06. 2020 № 270 «О предоставлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Алтайского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»;

приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 20.12.2018 № 1880 «О реализации комплекса мероприятий, направленных на предупреждение дискриминации, насилия, распространения идеологии насилия и экстремизма в общеобразовательных организациях, соблюдения прав и законных интересов несовершеннолетних в Алтайском крае на 2019 – 2021 годы»;

«Примерной основной образовательной программой среднего общего образования (в том числе Примерной программой воспитания и социализации обучающихся)» (одобрена решением федерального учебно-методического объединения по общему образованию, протокол от 28.06.2016 N 2/16-з).

1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность педагогических работников, осуществляющих классное руководство в классе (классе-комплексе) КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа №1», с целью регулирования состава и содержания выполняемых в пределах данного вида педагогической деятельности действий.

Все, что не предусмотрено настоящим Положением, регламентируется нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, локальными актами КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа № 1»

1.3. В настоящем Положении использованы следующие термины и определения:

классное руководство – дополнительный вид педагогической деятельности, не входящий в должностные обязанности педагогического работника, осуществляемый с его добровольного согласия на условиях дополнительной оплаты, направленный на решение задач воспитания и социализации обучающихся;

воспитание – деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей, принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма и гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества, к закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, к природе и окружающей среде;

класс – это группа обучающихся, сформированная для освоения одной основной образовательной программы (начального, основного или среднего) общего образования, в соот-

ветствии с учебным планом ) КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа №1»;

класс-комплект – несколько классов, которые принимаются за один класс, независимо от количества обучающихся, а также реализуемых образовательных программ, включая адаптированные основные образовательные программы, в целях осуществления классного руководства;

классный руководитель – это педагогический работник, осуществляющий педагогическую деятельность, направленную на решение задач воспитания и социализации обучающихся.

1.4 Классное руководство распределяется администрацией КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа №1», закрепляется за работником с его согласия, исходя из интересов школы с учетом педагогического опыта, мастерства, индивидуальных особенностей в порядке, установленном разделом 4 настоящего Положения в соответствии с действующим законодательством.

1.5. Координацию работы и непосредственное руководство деятельностью педагогического работника, осуществляющего классное руководство, осуществляет заместитель директора по воспитательной работе, руководитель методического объединения классных руководителей или иное назначенное руководителем лицо.

1.6. Классный руководитель в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Семейным кодексом Российской Федерации, федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, приказами Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Алтайского края по вопросам образования и воспитания обучающихся, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, электробезопасности и противопожарной защиты, а также уставом и локальными нормативными актами КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа №1», настоящим Положением.

1.7. Свою деятельность классный руководитель выстраивает во взаимодействии с администрацией КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа № 1», органами государственного управления общеобразовательной организации, родителями (законными представителями) обучающихся, социальным педагогом, педагогом-психологом, педагогом-организатором, вожатым, педагогами дополнительного образования, иными субъектами воспитания и социализации обучающихся, а также с органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

## 2. Приоритетные задачи деятельности классного руководителя

2.1. Приоритетными задачами деятельности классного руководителя являются:

создание благоприятных психолого-педагогических условий в классе (классе-комплекте) путем гуманизации межличностных отношений, формирования навыков общения обучающихся, детско-взрослого общения, основанного на принципах взаимного уважения и взаимопомощи, ответственности, коллективизма и социальной солидарности, недопустимости любых форм и видов травли, насилия, проявления жестокости;

формирование у обучающихся, высокого уровня духовно-нравственного развития, основанного на принятии общечеловеческих и российских традиционных духовных ценностей и практической готовности им следовать;

формирование законопослушного поведения, внутренней позиции личности обучающегося по отношению к негативным явлениям окружающей социальной действительности, в частности позиции неприятия и противодействия по отношению к кибербуллингу, деструктивным сетевым сообществам, употреблению различных веществ, способных нанести вред здоровью человека; культуре насилия, жестокости и агрессии; обесцениванию жизни человека

и др.;

формирование у обучающихся активной гражданской позиции, чувства ответственности за свою страну, причастности к историко-культурной общности российского народа и судьбе России, включая неприятие попыток пересмотра исторических фактов, в частности, событий и итогов второй мировой войны;

формирование способности обучающихся реализовать свой потенциал в условиях современного общества за счет сформированных коммуникативных навыков и речевой культуры, активной жизненной и социальной позиции, детских общественных движений, творческих и научных сообществ.

2.2. Условиями успешного решения обозначенных задач являются:

выбор эффективных педагогических форм и методов достижения результатов духовно-нравственного воспитания и развития личности обучающихся на основе опыта и традиций отечественной педагогики, активного освоения успешных современных воспитательных практик, непрерывного развития педагогической компетентности;

реализация процессов духовно-нравственного воспитания и социализации обучающихся с использованием ресурсов социально-педагогического партнерства;

взаимодействие с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, повышение их педагогической компетентности, в том числе в вопросах развития устной речи и формирования произношения неслышащих детей, их информационной безопасности, методах ограничения доступности интернет-ресурсов, содержащих информацию, причиняющую вред здоровью и развитию детей, поддержка семейного воспитания и семейных ценностей, содействие формированию ответственного и заинтересованного отношения семьи к воспитанию детей;

обеспечение защиты прав и соблюдения законных интересов каждого ребенка в области образования посредством взаимодействия с членами педагогического коллектива общеобразовательной организации, органами социальной защиты, охраны правопорядка и т.д.;

участие в организации комплексной поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

2.3. Специфика осуществления классного руководства состоит в том, что воспитательные цели и задачи реализуются соответствующим педагогическим работником как в отношении каждого обучающегося, так и в отношении класса (класса-комплекта) как микросоциума. Классному руководителю необходимо учитывать индивидуальные возрастные и личностные особенности, образовательные запросы, состояние здоровья, семейные и прочие условия жизни обучающихся, а также характеристики класса (класса-комплекта) как уникального учебного сообщества с определенными межличностными отношениями и групповой динамикой.

Действия, относящиеся к анализу, планированию, организации, контролю процесса воспитания и социализации, координирующие действия, являются вспомогательными для достижения педагогических целей и результатов, а не смыслом и главными функциями, связанными с классным руководством.

Направленность и содержание приоритетных воспитательных задач, связанных с классным руководством, зависят от конкретных условий деятельности общеобразовательной организации.

### 3. Права, обязанности и ответственность классного руководителя

3.1. Классный руководитель с учетом локальных нормативных актов общеобразовательной организации имеет следующие права:

определять приоритетные направления, содержание, формы работы и педагогические

технологии для осуществления воспитательной деятельности, выбирать и разрабатывать учебно-методические материалы на основе ФГОС общего образования, с учетом специфики деятельности КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа №1»;

вносить на рассмотрение администрации КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа №1», педагогического совета, органов государственно-общественного управления предложения, касающиеся совершенствования образовательного процесса, условий воспитательной деятельности, как от своего имени, так и от имени обучающихся класса (класса-комплекта), родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

участвовать в разработке проектов локальных нормативных актов КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа №1» в части организации воспитательной деятельности в общеобразовательной организации и осуществлении контроля ее качества и эффективности;

самостоятельно планировать и организовывать участие обучающихся в воспитательных мероприятиях;

использовать (по согласованию с администрацией) инфраструктуру КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа №1» при проведении мероприятий с классом (классом-комплексом);

получать своевременную методическую, материально-техническую и иную помощь от руководства и органов государственно-общественного управления КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа №1» для реализации задач по классному руководству;

приглашать в КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа №1» родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по вопросам, связанным с осуществлением классного руководства;

давать обязательные распоряжения обучающимся своего класса (класса-комплекта) при подготовке и проведении воспитательных мероприятий;

посещать уроки и занятия, проводимые педагогическими работниками (по согласованию), с целью корректировки их взаимодействия с отдельными обучающимися и с коллективом обучающихся класса (класса-комплекта);

защищать собственную честь, достоинство и профессиональную репутацию в случае несогласия с оценками деятельности со стороны администрации общеобразовательной организации, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, других педагогических работников;

повышать свою квалификацию в области педагогики и психологии, теории и методики воспитания, организации деятельности, связанной с классным руководством;

получать информацию об обучающихся своего класса (класса-комплекта);

самостоятельно планировать воспитательную работу с классным коллективом, выбирать и разрабатывать учебно-методические материалы, индивидуальные программы работы с детьми и их родителями (законными представителями) на основе ФГОС начального общего образования,

ФГОС основного общего образования, ФГОС среднего общего образования, ФГОС начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, ФГОС обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), с учетом контекстных условий деятельности, определять формы проведения классных мероприятий;

организовывать участие обучающихся в воспитательных мероприятиях, согласовывать с администрацией общеобразовательной организации участие третьих лиц в мероприятиях вверенного класса (класса-комплекта);

получать информацию о внешней оценке своей деятельности как руководителя класса (класса-комплекта);

предоставлять информацию о деятельности вверенного класса (класса-комплекта) для размещения в публичном пространстве с целью повышения престижа класса (класса-

комплекта) и общеобразовательной организации с согласия родителей (законных представителей) и администрации общеобразовательной организации;

творчески применять новые методы, формы, приемы воспитания, способствующие реализации программы воспитания, транслировать свой опыт педагогическому сообществу, в том числе посредством интернет-ресурсов (сайта общеобразовательной организации, личного сайта, блога);

участвовать в работе органов самоуправления общеобразовательной организации: педагогического совета, совета школы и т.д., принимать участие в совещаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с деятельностью по классному руководству;

знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях, давать по ним объяснения.

### **3.2. Классный руководитель выполняет следующие обязанности:**

3.2.1. Инвариантная часть обязанностей классного руководителя представляет собой обязательный минимум содержания деятельности независимо от специфики условий функционирования КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа №1» и содержит следующие блоки:

1) Личностно ориентированная деятельность по воспитанию и социализации обучающихся в классе (классе-комплекте), включая:

организацию индивидуальной работы с обучающимися через изучение особенностей, интересов, способностей, обучающихся и содействие их реализации;

анализ личностных и образовательных результатов обучающихся в их динамике, отражающих российскую гражданскую идентичность, патриотизм, гражданскую позицию как активного и ответственного члена российского общества, готовность к служению Отечеству и его защите; сформированность научного мировоззрения; готовность к образованию, самостоятельной деятельности; толерантное сознание и поведение в поликультурном мире; нравственное сознание и поведение; эстетическое отношение к миру; принятие ценностей здорового и безопасного образа жизни; ответственное и компетентное отношение к физическому и психологическому здоровью; осознанный выбор будущей профессии; сформированность экологического мышления; ответственное отношение к созданию семьи на основе осознанного принятия ценностей семейной жизни и на основе этого построение траектории личностного развития;

содействие в оказании социально-психологической и педагогической помощи несовершеннолетним с ограниченными возможностями здоровья и (или) отклонениями в поведении либо несовершеннолетним, имеющим проблемы в обучении;

осуществление индивидуальной поддержки каждого обучающегося класса (класса-комплекта), в том числе детей с ОВЗ и/или испытывающих трудности в обучении и социализации, на основе изучения его психофизиологических особенностей, социально-бытовых условий жизни и социокультурной ситуации развития ребёнка в семье;

содействие в выявлении несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, а также не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия в образовательных организациях, принятие мер по их воспитанию и получению ими общего образования, в том числе путем осуществления контроля посещаемости и успеваемости, выяснения причины пропусков учебных занятий и опозданий;

содействие в выявлении семей, находящихся в социально опасном положении, и оказании им помощи в обучении и воспитании детей;

содействие повышению дисциплинированности и академической успешности каждого обучающегося, в том числе путем осуществления контроля посещаемости и успеваемости;

обеспечение включенности всех обучающихся в воспитательные мероприятия по при-

оритетным направлениям деятельности по воспитанию и социализации, в том числе содействие их занятости в общедоступных спортивных секциях, технических и иных кружках, клубах;

проведение мероприятий, направленных на формирование законопослушного поведения несовершеннолетних; профилактику наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения, употребления вредных для здоровья веществ;

содействие успешной социализации обучающихся путем организации мероприятий и видов деятельности, обеспечивающих формирование у них опыта социально и личностно значимой деятельности, в том числе с использованием возможностей волонтерского движения, детских общественных движений, творческих и научных сообществ, включенности в реализацию социальных и образовательных проектов во внеурочное и каникулярное время;

выявление и поддержку талантливых обучающихся, а также обучающихся, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, находящихся в период адаптации в коллективе и нуждающихся в социально-психолого-педагогической помощи;

формирование навыков информационной безопасности;

использование дистанционного контакта с помощью вспомогательных средств (телефон, школьный сайт, АИС «Сетевой город» и др.) с обучающимися, их родителями, с социальными партнерами, в зависимости от ресурсов КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа №1» .

2) Деятельность по воспитанию и социализации обучающихся, осуществляемая с классом (классом-комплексом) как социальной группой, включая:

проектирование стратегии и тактики воспитательной работы с обучающимися, в том числе находящимися в трудной жизненной ситуации, социально опасном положении с учётом рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа №1»

реализацию цели и задач программы воспитания общеобразовательной организации соответствующего уровня обучения через различные формы индивидуальной и коллективной работы;

планирование и реализацию воспитательной работы в классе (классе-комплекте) по модулям, включенным в рабочую программу воспитания школы (классного руководителя);

изучение и анализ характеристик класса (класса-комплекта) как малой социальной группы (состояния психологического климата в классе (классе-комплекте)), особенностей межличностных и межгрупповых отношений, влияние школьной среды, ценностных ориентиров);

проведение командообразующих мероприятий, направленных на сплочение коллектива класса (класса-комплекта), создание благоприятного микроклимата в классе (классе-комплекте); формирование и осуществление регулирования межличностных отношений обучающихся в классе (классе-комплекте);

вовлечение обучающихся класса (класса-комплекта) в традиционные общешкольные мероприятия, организацию и поддержку всех форм и видов конструктивного взаимодействия обучающихся, в том числе их включенность в волонтерскую деятельность и в реализацию социальных и образовательных проектов;

формирование и развитие навыков успешной социализации, готовности к жизнедеятельности в современном мире, навыков жизнестойкости, законопослушного поведения;

содействие в получении обучающимися дополнительного образования посредством включения в различные творческие объединения по интересам (кружки, секции, клубы, научные общества и пр.) как в общеобразовательной организации, так и в учреждениях дополнительного образования, иных учреждениях;

профилактику девиантного и асоциального поведения обучающихся, в том числе всех

форм проявления жестокости, насилия, травли в детском коллективе, профилактике рискованного и суицидального поведения обучающихся, буллинга, моббинга, наркомании, токсикомании, алкоголизма, вовлечения в криминальную субкультуру;

выявление и своевременную коррекцию деструктивных отношений, создающих угрозы физическому и психическому здоровью обучающихся;

организацию с обучающимися класса (класса-комплекта) мероприятий по соблюдению санитарно-гигиенических требований, обучению правилам техники безопасности, противопожарной безопасности, правилам поведения в экстремальных ситуациях, по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных происшествий;

обеспечение оперативного обмена информацией и своевременного информирования всех участников образовательных отношений, в том числе в условиях удалённого обучения с учётом возможностей образовательной организации и семей обучающихся;

участие в организации питания обучающихся.

3) Осуществление воспитательной деятельности во взаимодействии с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, включая:

организацию взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся с целью регулирования отношений между ними, администрацией школы и учителями-предметниками, оказание им консультативной поддержки в вопросах воспитания обучающихся;

привлечение родителей (законных представителей) к участию в образовательном процессе, проведение совместных мероприятий обучающихся и родителей (законных представителей);

изучение и анализ условий и характеристик семейного воспитания каждого обучающегося, при необходимости организация помощи специалистов (учителя, педагога-психолога, логопеда, социального педагога, органы опеки и т.д.) в обучении и воспитании детей; профилактическая работа по противодействию жестокому обращению с детьми в семье;

регулярное информирование родителей (законных представителей) об особенностях осуществления образовательного процесса в течение учебного года, о текущей успеваемости детей, их успехах и проблемах, о внеурочных мероприятиях и событиях жизни класса (класса-комплекта);

взаимодействие с родительской общественностью класса (класса-комплекта);

регулярное проведение родительских собраний в классе (классе-комплекте), в соответствии с планом работы общеобразовательной организации и планом работы педагогического работника, осуществляющего классное руководство.

4) Осуществление воспитательной деятельности во взаимодействии с педагогическим коллективом, включая:

взаимодействие классного руководителя с учителями учебных предметов, направленное на формирование единства мнений и требований педагогов по ключевым вопросам воспитания, на предупреждение и разрешение конфликтов между учителями и обучающимися;

проведение мини-педсоветов, направленных на решение конкретных проблем класса (класса-комплекта) и интеграцию воспитательных влияний на школьников; и по вопросам контроля и повышения результативности учебной деятельности обучающихся и класса (класса-комплекта) в целом;

взаимодействие с педагогом-психологом, социальным педагогом и педагогами дополнительного образования по вопросам развития личностных особенностей обучающихся, их адаптации и интеграции в коллективе класса (класса-комплекта), построения и коррекции индивидуальных траекторий личностного развития;

взаимодействие с учителями учебных предметов и педагогами дополнительного обра-

зования по вопросам развития индивидуальности обучающихся, раскрытия потенциальных способностей, оказания обучающимся своевременной помощи в учебе, внедрения в образовательный процесс здоровьесберегающих технологий, в том числе посредством включения их в различные формы деятельности: интеллектуально-познавательную, творческую, трудовую, общественно полезную, художественно-эстетическую, физкультурно-спортивную, игровую и др.;

взаимодействие с педагогическими работниками и администрацией общеобразовательной организации по вопросам профилактики девиантного поведения обучающихся, в том числе всех форм проявления жестокости, насилия, травли в детском коллективе; реализации программы и методик, направленных на формирование законопослушного поведения несовершеннолетних;

привлечение учителей-предметников к участию в родительских собраниях класса (класса-комплекта) для объединения усилий в деле обучения и воспитания детей.

5) Участие в осуществлении воспитательной деятельности во взаимодействии с социальными партнерами, включая:

участие в организации мероприятий по различным направлениям воспитания и социализации обучающихся, в том числе комплексной поддержки детей из групп риска, с привлечением работников социальных служб, правоохранительных органов, организаций сферы здравоохранения, дополнительного образования детей, культуры, спорта, профессионального образования, бизнеса;

участие в организации работы, способствующей профессиональному самоопределению обучающихся.

б) Ведение и составление следующей документации\*:

план работы, согласованный с рабочей программой воспитания и календарным планом воспитательной работы КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа №1»;

анализы работы за 1-4 четверти, год по форме, определенной администрацией;

социальный паспорт класса;

индивидуальная программа развития обучающегося;

классный электронный журнал (в том числе посредством электронной системы поддержки образовательного процесса) в части внесения в него, актуализации списка и необходимых сведений об обучающихся класса, о пропусках уроков;

журналы инструктажей по охране труда и технике безопасности класса;

личные дела обучающихся;

характеристики обучающихся;

сценарии, разработки, сценарные планы, презентации воспитательных мероприятий, проводимых с детьми;

протоколы классных родительских собраний;

аналитические материалы;

иные документы, в рамках деятельности, связанной с классным руководством, требования к оформлению которых могут быть установлены локальными нормативными актами КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа №1» по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3.2.2. Вариативная часть деятельности обязанностей классного руководителя представляет собой содержание деятельности, непосредственно связанной со спецификой условий функционирования КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа №1» и содержит следующие блоки:

цели и задачи духовно-нравственного воспитания, формирования экологической культуры, здорового и безопасного образа жизни, обучающихся, организационно-методическая

работа, работа с родителями;

виды, формы и содержание деятельности по вариативным модулям Программы воспитания: «Ключевые общешкольные дела», «Детские общественные объединения», «Школьные медиа», «Экскурсии, экспедиции, походы», «Организация предметно-эстетической среды»;

выполнение требований ФГОС для обучающихся, осваивающих адаптированные основные общеобразовательные программы.

выполнение дополнительной работы, непосредственно связанной с классным руководством: классный руководитель

**ежедневно:**

определяет отсутствующих на занятиях и опоздавших обучающихся, выясняет причины; проводит профилактическую и разъяснительную работу по предупреждению опозданий и непосещаемости учебных занятий;

организует и контролирует дежурство обучающихся по школе и в школьной столовой; организует различные формы индивидуальной работы с обучающимися, в том числе стоящими на внутришкольном контроле;

**еженедельно:**

проверяет и отмечает в электронном журнале пропуски обучающимися занятий; проводит час классного руководителя (классный час) в соответствии с планом воспитательной работы школы и утвержденным расписанием;

организует работу с родителями;

проводит совместную работу с учителями-предметниками и педагогами дополнительного образования, работающими в классе;

анализирует состояние успеваемости в классе в целом и по отдельным обучающимся;

**ежемесячно:**

посещает уроки в своем классе (согласно графику);

получает консультации у учителя-дефектолога, педагога-психолога, социального педагога, и отдельных учителей, работающих с детьми класса;

организует работу классного актива;

**в течение учебной четверти:**

оформляет и заполняет электронный журнал;

участвует в работе методического объединения классных руководителей;

проводит анализ выполнения плана воспитательной работы за четверть, состояния успеваемости и уровня воспитанности учащихся;

проводит коррекцию плана воспитательной работы на новую четверть;

проводит классное родительское собрание;

предоставляет заместителю директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе информацию об успеваемости и посещаемости учащихся класса за четверть;

организует мероприятия с классом в каникулярное время;

**ежегодно:**

оформляет личные дела учащихся;

анализирует состояние воспитательной работы в классе и уровень воспитанности учащихся, уровень сформированности классного коллектива.

составляет план воспитательной работы в классе;

собирает, анализирует и предоставляет информацию об обучающихся класса (успеваемость, занятость в учреждениях дополнительного образования, отчет о дальнейшем продолжении учебы и трудоустройстве выпускников и пр.);

ведет личные дела, составляет характеристики обучающихся и пр. документацию;

организует работу родительского актива класса (родительского комитета);

организует участие родителей класса в работе школьного родительского патруля.

3.2.6. Классный руководитель по запросу администрации готовит необходимый пакет документов для прохождения обучающимися психолого-медико-педагогической комиссии.

3.2.7. По запросу специалистов школьного психолого-педагогического консилиума (далее ППк), классный руководитель предоставляет необходимую информацию об обучающихся класса, участвует в работе консилиума (при рассмотрении вопросов, касающихся учащихся класса);

3.2.8. Классный час, дата и время которого утверждаются директором обязательны для проведения классным руководителем и посещения обучающимися. Неделя, содержащая общешкольные мероприятия, может освобождать от необходимости тематической работы на классном часе. Перенос времени классного часа, его отмена недопустимы. Администрация должна быть информирована не менее чем за сутки о невозможности проведения внеклассного мероприятия с обоснованием причин.

3.2.9. Классные родительские собрания проводятся не реже одного раза в четверть.

3.2.10. Классные руководители вносят посильный вклад в проведение общешкольных мероприятий, отвечают за свою деятельность и свой класс в ходе проведения мероприятий. Присутствие классного руководителя на общешкольных мероприятиях обязательно.

3.2.11. При проведении внеклассных мероприятий в КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа №1» и вне классный руководитель несет ответственность за жизнь и здоровье детей и обязан обеспечить сопровождение обучающихся. О проведении внеклассных мероприятий в школе и вне ее классный руководитель уведомляет администрацию школы не менее чем за три дня до мероприятия.

3.2.12. В соответствии со своими функциями, классный руководитель выбирает формы работы с обучающимися:

индивидуальные (беседа, консультация, обмен мнениями, оказание индивидуальной помощи, совместный поиск решения проблемы и др.);

групповые (творческие группы, органы самоуправления и др.);

коллективные (конкурсы, спектакли, концерты, соревнования и др.).

Содержание вариативной части деятельности по классному руководству, не обозначенное в настоящем Положении, может быть включено в соглашение о выполнении дополнительной работы конкретным педагогическим работником в связи с классным руководством.

Классному руководителю запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся с ОВЗ недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим [Конституции](#) Российской Федерации.

Классный руководитель несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены действующим законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

#### **4. Порядок назначения и материальное стимулирование педагогического работника, осуществляющего классное руководство**

4.1. КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа № 1» заключает с педагогическим работником дополнительное соглашение к трудовому договору об осуществлении до-

полнительного вида педагогической деятельности – классного руководства, в котором устанавливаются срок, в течение которого педагогический работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание (обязанности) и объем (количество классов (классов-комплектов)), размер оплаты за выполнение дополнительной работы.

Классное руководство не входит в должностные обязанности педагогического работника и подлежит дополнительной оплате.

На основании дополнительного соглашения к трудовому договору педагогического работника издается приказ КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа № 1» о назначении его классным руководителем.

Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 (пять тысяч) рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

В соответствии с Разъяснениями Министерства просвещения Российской Федерации по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций (письмо от 28.05.2020 № ВБ-1159/08) педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах (классах-комплектах). При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 (пять тысяч) рублей за каждый из двух классов (классов-комплектов).

Денежное вознаграждение в размере 5000 (пять тысяч) рублей выплачивается педагогическому работнику общеобразовательной организации за классное руководство в классе, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся, а также реализуемых общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы. Денежное вознаграждение не зависит от объема педагогической нагрузки (продолжительности рабочего времени) педагогического работника.

Деятельность по классному руководству осуществляется педагогическим работником в пределах установленной статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительности рабочего времени.

Введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается.

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 (пять тысяч) рублей из средств федерального бюджета осуществляется дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной из бюджета Алтайского края, снижение размера которой не допускается.

Порядок и условия выплат за классное руководство из средств бюджета субъекта Российской Федерации устанавливаются нормативными правовыми актами по оплате труда (для государственных общеобразовательных организаций – нормативными правовыми актами Алтайского края; для муниципальных общеобразовательных организаций – муниципальными нормативными правовыми актами). Размеры ежемесячных выплат за осуществление классного руководства устанавливаются локальными актами образовательных организаций.

Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 (пять тысяч) рублей за каждый класс (класс-комплект), а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств Алтайского края, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства внесение каких-либо изменений в трудовой

договор без согласия педагогического работника не допускается.

4.2. Установление педагогическому работнику ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство не является основанием для ухудшения установленных условий оплаты труда.

Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника и выплачивается педагогическому работнику одновременно с выплатой заработной платы; учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме, при определении отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; а также для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями.

Отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; а также начисление районного коэффициента при выплате за классное руководство в размере 5000 (пять тысяч) рублей осуществляется за счет средств федерального бюджета.

4.3. В соответствии с подпунктом «м» пункта 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

4.4. При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться тем же порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепив соответствующие положения в коллективном договоре общеобразовательной организации.

При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах (классах-комплектах). Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах (классах-комплектах) временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе (классе-комплекте).

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обу-

чающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском педагогического работника, являются для работника рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогического работника производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

## **5. Механизмы нематериального стимулирования педагогического работника, осуществляющего классное руководство**

5.1. Механизмы системы нематериального стимулирования формируются органами исполнительной власти Алтайского края, органами местного самоуправления и непосредственно общеобразовательной организацией, а также определяются в коллективных соглашениях, коллективном договоре общеобразовательной организации по следующим направлениям:

5.1.1. организационное стимулирование, направленное на создание благоприятных условий деятельности для осуществления классного руководства, включая:

создание эффективных механизмов взаимодействия всех субъектов воспитательной деятельности между собой и администрацией общеобразовательной организации;

создание системы наставничества и организацию методического объединения педагогических работников, осуществляющих классное руководство;

организацию рабочих мест для педагогических работников с учетом дополнительных задач по классному руководству;

5.1.2. социальное стимулирование, предполагающее привлечение к принятию решений, участие в управлении коллективом, делегирование важных полномочий и создание условий для профессионального развития и роста, включая:

наделение полномочиями и статусом наставника, руководителя методического объединения педагогических работников, осуществляющих классное руководство;

предоставление возможности участия в конкурсах профессионального мастерства с целью развития личностной и профессиональной самореализации;

предоставление возможности повышения квалификации, участия в стажировках, вебинарах, семинарах и других мероприятиях образовательного характера;

5.1.3. психологическое стимулирование, предполагающее использование разных механизмов создания благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе, в том числе, с учетом интересов всех педагогических работников, осуществляющих классное руководство, включая:

создание механизмов разрешения и предотвращения конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений в общеобразовательной организации;

организацию консультаций и создание условий для психологической разгрузки и восстановления в общеобразовательной организации или вне ее для профилактики профессионального выгорания в связи с осуществлением педагогическим работником классного руководства;

5.1.4. моральное стимулирование, обеспечение потребности в уважении со стороны коллектива, администрации общеобразовательной организации, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и социума с использованием всех форм поощрения деятельности по классному руководству, включая:

публичное признание результатов труда педагогического работника, осуществляющего классное руководство, в виде благодарности с занесением в трудовую книжку, награждения почетными грамотами и благодарственными письмами различного уровня, размещение фотопортретов на доске почета;

размещение информации об успехах социально-значимой деятельности педагогического работника, осуществляющего классное руководство, в средствах массовой информации и на официальных сайтах общеобразовательной организации и учредителя общеобразовательной организации;

информирование родительской общественности о достижениях, связанных с осуществлением педагогическим работником классного руководства;

организацию школьных, муниципальных, краевых конкурсов для выявления лучших педагогических работников, осуществляющих классное руководство, установление баннеров с фотографиями победителей на улицах населенных пунктов сельских районов, городских округов.

## **6. Оценка эффективности деятельности классного руководителя**

6.1. Оценка эффективности деятельности, связанной с классным руководством, осуществляется на основе самоанализа классного руководителя.

6.2. Самоанализ работы классный руководитель осуществляет один раз в год по итогам учебного года.

6.3. В самоанализе классный руководитель оценивает следующие направления:  
 социальная характеристика классной группы, условий семейного воспитания;  
 целеполагание;  
 состояние работы по духовно-нравственному воспитанию обучающихся;  
 состояние работы по здоровьесбережению в классе;  
 состояние работы с детьми, стоящими на ВШК;  
 организация работы с родителями;  
 анализ результатов диагностических исследований уровня развития личности и уровня развития классного коллектива;  
 анализ результативности участия обучающихся в соревнованиях и конкурсах;  
 мероприятия, проведенные в рамках класса и школы;  
 объем выполнения запланированных мероприятий;  
 выводы и целеполагание на следующий учебный год.

6.4. Результаты оценки эффективности деятельности по классному руководству являются основой для нематериального стимулирования классных руководителей.

## Приложение 1

Дополнительное соглашение  
к трудовому договору от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_,  
заключенному с \_\_\_\_\_

г. Барнаул \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2020

Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Алтайская общеобразовательная школа №1», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Татьяны Валерьевны Подтеп, действующего на основании Устава, и \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работник», при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – «соглашение») о нижеследующем.

1. Работнику поручается выполнение дополнительной работы по осуществлению классного руководства в \_\_\_\_\_ классе (классе-комплекте).
2. Обязанности классного руководителя определяются локальным актом Работодателя – Положением по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа №1», утвержденным приказом от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_.
3. Срок выполнения дополнительной работы по осуществлению классного руководства: с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.
4. За выполнение дополнительной работы по осуществлению классного руководства, предусмотренной настоящим соглашением, Работнику выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 (пять тысяч) рублей за один класс (класс-комплект), всего 5000 (пять тысяч) рублей/ 10 000 (десять тысяч) рублей.
5. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство, предусмотренная настоящим соглашением, осуществляется дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной трудовым договором из бюджета Алтайского края.
6. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами.
7. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Работодатель

Работник

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Директор \_\_\_\_\_ / Т.В.Подтеп \_\_\_\_\_ /

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Экземпляр дополнительного соглашения  
получил \_\_\_\_\_  
С обязанностями классного руководителя  
ознакомлен \_\_\_\_\_

## Приложение 2

## АНАЛИЗ

работы классного руководителя \_\_\_\_\_ класса \_\_\_\_\_ (ФИО)

за \_\_ четверть 20\_\_-20\_\_ учебного года

*работа с коллективом обучающихся*

Количество обучающихся в классе \_\_\_\_\_

ФИ учеников, часто пропускающих или опаздывающих на учебные занятия, причина \_\_\_\_\_  
Какая работа была проведена с данными обучающимися и их родителями, законными представителями \_\_\_\_\_

Количество детей, стоящих на внутришкольном контроле (ФИ, причина постановки, наличие дневника \_\_\_\_\_  
сопровождения) \_\_\_\_\_

Информация о классных часах духовно-нравственного, гражданско – патриотического содержания (тема, дата проведения, размещение информации на сайте, в окне «Видимая информация») \_\_\_\_\_

Информация об участии учащихся класса во Всероссийских уроках \_\_\_\_\_

Информация о мероприятиях по здоровьесбережению в классе \_\_\_\_\_

Занятость обучающихся в системе ДО школы (наименование кружка, количество человек) \_\_\_\_\_

Занятость обучающихся в системе ДО города (наименование объединения, ФИ ребенка) \_\_\_\_\_

Достижения обучающихся (касающиеся внеурочной деятельности)

Наименование конкурса	Статус конкурса (всероссийский, краевой, городской)	Количество обучающихся, подготовленных кл.руководителем лично или с привлечением родителей	Результативность участия

Организация участия детей в выпуске школьной газеты «Бум», в подготовке материала для информационного окна «Видимая информация» (ФИ ученика, степень участия) \_\_\_\_\_

Участие педагога в методической работе школы по направлению «Внеклассная работа» (участие в работе МО, выпуске методических пособий, проведение открытых внеклассных мероприятий, публикация методических материалов и т.д.)

Общешкольные мероприятия организованные обучающимися класса под руководством классного \_\_\_\_\_  
руководителя \_\_\_\_\_

Мероприятия, проведенные классными руководителями в каникулярное время или в выходные дни \_\_\_\_\_

## Приложение 3

**Анализ воспитательной работы**  
**за \_\_\_\_\_ учебный год**  
**классного руководителя \_\_\_\_\_ класса**  
**\_\_\_\_\_ Ф.И.О.**

Цели и задачи, поставленные на год \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

В классе \_\_\_\_\_ человек, из них мальчиков \_\_\_\_\_, девочек \_\_\_\_\_

Занимаются в кружках и секциях

Школа. Наименование кружков, кол-во чел	вне школы, наименование кружков, количество человек

Результаты диагностики уровня сплоченности классного коллектива в сравнении с прошлым годом:

\_\_\_\_\_

Результаты исследования уровня развития личности учащихся в сравнении с прошлым годом: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Классные мероприятия, участие класса в общешкольных делах. Мероприятия по основным направлениям воспитательной работы (указывать только мероприятия, которые организованы под руководством классного руководителя)

№	Показатель	Наименование мероприятия, форма поощрения	Количество задействованных учеников
1	Мероприятия выше уровня учреждения, в которых приняли участие, стали призерами воспитанники		
2	Общешкольные мероприятия, организованные и проведенные работником		
3	Количество общешкольных мероприятий, к которым работником лично подготовлено оформление, костюмы, презентации		

4	Участие в социально-значимых проектах, акциях и т.д.		
5	Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)		
6	Программа воспитательной деятельности, работа по коррекции, диагностике результатов, отслеживание результативности		
7	Темы статей, публикаций, место опубликования		
8	Создание портфолио учеников, оформление классных уголков		
	Наличие зафиксированных позитивных отзывов от родителей и специалистов иных образовательных учреждений		
	Наличие жалоб со стороны педагогов, учащихся и их родителей по вопросам профессиональной деятельности работника.		

За прошедший год заслуживают поощрения.

Ф.И.	За что

#### 1. Работа с детьми, требующими особого внимания

Ф.И.	Причина беспокойства	Проведенная профилактическая работа	Какие дела для него были наиболее интересны

--	--	--	--

Работа с родителями:

➤ За прошедший учебный год проведено (количество):

- родительских собраний \_\_\_\_\_

➤ \_\_\_\_\_

➤ Кто из родителей не был ни разу на собраниях \_\_\_\_\_

➤ Вопросы, наиболее интересующие родителей \_\_\_\_\_

➤ буклеты, род собрания в нетрадиционной форме \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

➤ Включение родителей в дела класса \_\_ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

2. В течение года класс посетил (количество):

Музеи \_\_\_\_\_ Выставки \_\_\_\_\_ Театры \_\_\_\_\_

Кинотеатры \_\_\_\_\_ Библиотеки \_\_\_\_\_ Центр реабилитации \_\_\_\_\_

3. Итог. Какие цели не достигнуты, причины. \_\_\_\_\_

---



---



---

4. Целеполагание на следующий год. \_\_\_\_\_

---



---



---

1. Планируемые мероприятия на следующий год (ответственность за проведение):

1. Общешкольные

---



---



---



---

2. Мероприятия декады внеурочной деятельности

---



---



---



---



---

**Приложение 4**

Директору КГБОУ «Алтайская  
общеобразовательная школа №1»

Т.В.Подтеп

учителя \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**заявление**

Я, \_\_\_\_\_, согласна  
выполнять обязанности классного руководителя в \_\_\_\_\_ классе в 20\_\_–20\_\_ учебном году с  
ежемесячной доплатой в размере \_\_\_\_\_.

С положением о классном руководстве ознакомлен(а).

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Вариант Приказа  
О назначении классных руководителей**

В соответствии со статьей 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом школы, в целях организации образовательных отношений в классе, руководства и контроля этим процессом, содействия созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности обучающихся ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить классных руководителей на 2020/21 учебный год в следующем составе:

№	Класс	Классный руководитель
1.	1а	
2.	1б	
3.	1в	
<...>	<...>	<...>

2. Закрепить за каждым классным руководителем ответственность за сохранность имущества в классе или классной комнате, за противопожарное состояние.

3. Обязать классных руководителей дежурить по школе вместе со своим классом в соответствии с утвержденным Графиком дежурства по школе.

4. Классным руководителям вести отчетную документацию и представлять ее в определенные сроки заместителю директора по воспитательной работе \_\_\_\_\_.

5. Вменить классным руководителям в обязанность ведение школьной документации: классные журналы (в АИС «Сетевой регион. Образование»), личные дела учащихся.

6. Классным руководителям составить план воспитательной работы с классом в срок до 13 сентября 2020 года и представить на утверждение заместителю директора по воспитательной работе \_\_\_\_\_.

7. Бухгалтеру \_\_\_\_\_ при начислении зарплаты руководствоваться настоящим приказом.

8. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

С приказом ознакомлены: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

**Приказ  
об отмене классного руководства**

На основании части 4 статьи 60.2 Трудового кодекса, уведомления от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

ПРИКАЗЫВАЮ:

2. Досрочно, с \_\_\_\_\_ снять с \_\_\_\_\_ обязанности по выполнению дополнительной работы – исполнение обязанностей классного руководителя \_\_\_\_\_ класса.
3. Бухгалтеру \_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_ прекратить начислять и выплачивать \_\_\_\_\_ доплату за выполнение обязанностей классного руководителя \_\_\_\_\_ класса.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

С приказом ознакомлены:

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

## Приложение 7

Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья «Алтайская общеобразовательная школа №1»

---



---

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

*Ивановой А.А.*

**Уведомление  
о прекращении классного руководства**

Уважаемая \_\_\_\_\_!  
Доводим до Вашего сведения, что с \_\_\_\_\_ года согласованное с Вами поручение о выполнении обязанностей классного руководителя \_\_\_\_\_ класса отменяется.

Директор \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Уведомление о прекращении работы в режиме совмещения получил(а).

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_